

PROMEMORIA 9 | 2024

Integrazione di giovani stranieri

Le aziende formatrici possono assumere un ruolo importante nell'integrazione, dando ai giovani stranieri le stesse opportunità offerte ai giovani svizzeri. I giovani stranieri vanno annoverati tra i buoni o addirittura i migliori apprendisti e sono sovente molto motivati a fare un buon lavoro. Questo vale anche per i giovani immigrati tardi e i giovani adulti che sono arrivati in Svizzera dopo aver completato la scuola dell'obbligo, sia come ricongiungimento familiare che come rifugiati. Devono prima imparare la lingua locale e talvolta recuperare le materie scolastiche, il che di solito significa che possono iniziare un tirocinio solo dopo aver raggiunto la maggiore età. Per questo motivo, le aziende formatrici dovrebbero offrire un posto di tirocinio anche agli adulti maggiorenni con un passato migratorio.



Cosa fate voi, quali formatori, in casi concreti?

Già durante la fase di candidatura potete attivarvi quali formatori, affinché ai giovani stranieri siano offerte le stesse opportunità di partenza. Una volta scelto un migrante, si tratta di sostenerlo come tutti gli altri e di aiutarlo qualora avesse bisogno di un supporto supplementare, come ad esempio un corso di lingua o un corso di sostegno alla scuola professionale. Se l'apprendista proviene da un paese, la cui cultura vi è estranea, è utile informarsi sul paese e la sua gente, così come sulla cultura e la religione, o farsi informare dall'apprendista. Se sussistono interesse e rispetto reciproci e uno scambio benevolo di opinioni, i malintesi possono essere affrontati o addirittura evitati.

Effetti positivi per l'azienda formatrice

Un'azienda che s'impegna a favore dei migranti dà un contributo importante all'integrazione di giovani stranieri. Solitamente, questi giovani sono molto motivati dopo aver trovato un posto di tirocinio, poiché in genere hanno sperimentato molte volte quanto siano esigue le loro possibilità sul mercato del lavoro.

Situazione giuridica

Le disposizioni legali e le procedure relative alle persone straniere che desiderano lavorare in Svizzera sono complesse. Inoltre, sono soggette a cambiamenti e dipendono dalla categoria di persone interessate. Vi consigliamo pertanto di informarvi presso l'autorità cantonale del mercato del lavoro prima di assumere apprendisti stranieri.

Pre tirocinio d'integrazione

Il pretirocinio d'integrazione è un programma di formazione orientato alla pratica della durata di un anno per rifugiati riconosciuti (permesso B/F) o persone ammesse provvisoriamente (permesso F), quale preparazione alla formazione professionale di base. L'obiettivo è acquisire le competenze di base in un campo professionale. Inoltre, i partecipanti acquisiscono competenze metodologiche, sociali e personali focalizzate sugli aspetti culturali. La promozione linguistica nella lingua nazionale locale completa l'offerta del pretirocinio d'integrazione. Per l'intera durata del pretirocinio d'integrazione, gli apprendisti lavorano in un'azienda di pretirocinio e frequentano la scuola professionale. Potete ottenere informazioni dettagliate dall'Ufficio della formazione professionale del vostro cantone.

Stile: Per motivi di leggibilità, si è rinunciato all'uso di forme doppie maschili e femminili; la forma femminile s'intende sempre inclusa.

Link

Elenco degli indirizzi degli uffici cantonali della migrazione, degli uffici di collocamento e dei delegati all'integrazione

sem.admin.ch

Sito web con molti consigli per una scelta equa degli apprendisti

zukunftstattherkunft.ch

Informazioni

Per domande o maggiori informazioni, il responsabile della garanzia della qualità della formazione di **suissetec** resta volentieri a vostra disposizione: +41 43 244 73 69, bildung@suissetec.ch
